

Enno Röhl

Eilersweg 23, 22143 Hamburg
Klopstockstraße 8, 22765 Hamburg (City Office)

Jahrgang 1966

Telefon: 040 30778056

Mobil: 0172 4149665

E-Mail: roehl@er-meisterwerk.de

Homepage: www.meisterwerk-managementberatung.de
Profildetails: https://coaches.xing.com/profile/Enno_Roehl



A. Wichtige Stationen im Lebenslauf

- Studienabschluss Diplom Betriebswirt
- Personalreferent, Otto Group
- Leiter Personalplanung und -entwicklung, Daimler Werk Ludwigsfelde
- Leiter Internationale Nachwuchsgruppe, Young Professionals, Integrationsförderung, Daimler AG
- Leiter Personalentwicklung und Beratung, Tchibo
- New Placement Berater, Mühlhoff Managementberatung
- Head of Regional Talent Management / HR Business Partner DACH Euler Hermes Deutschland (Allianz Konzern)
- Inhaber Meisterwerk Managementberatung

B. Aus- und Weiterbildungen

- Zertifizierter Systemischer Coach
Institut für systemische Beratung, Wiesloch, 2000-2001
- NLP Master Practitioner, Spectrum, Berlin, 2000-2001
- Six Sigma zertifizierter Trainer (Black Belt) für Prozessoptimierung
Allianz-Management-Institut, München, 2008-2010
- Zertifizierung 16 PF (Persönlichkeitsfaktoren) Instrument
A-M-T Management Performance AG, Radevormwald, 2013
- Ausgebildeter Trainer „Credibility Code“ nach Cara Alter, 2014
- Professional SCRUM Master, scrum.org, Frankfurt am Main, 2019
- Zertifizierter Blended Learning Trainer, Blended Learning Academy, Hamburg, 2020

C. Was verstehe ich unter Coaching?

Meinen systemischen Ansatz nutze ich für Coaching, Beratung und Supervision. Hierbei geht es mir um den Brückenschlag zwischen dem einzelnen Menschen und den heutigen Anforderungen an Innovationsfähigkeit, Leistungsvermögen, sowie Führungs- und Arbeitskultur in Organisationen. Neben der Aufgabenorientierung geht es mir um die Vermittlung eines Verständnisses für verschiedene Persönlichkeiten in einem zunehmend dynamischen Umfeld. Gleichzeitig geht es um methodische Kompetenz in der Kommunikation und Beziehungsgestaltung mit Einzelnen und Gruppen.

D. Welche Philosophie im Coaching vertrete ich?

Ich ermögliche im Coaching Bewegung. Probleme löst man nicht mit der Fokussierung auf die Problemsuche. Im Vordergrund steht die Frage, was der Coachee anders, besser machen kann. Das Ziel: Richtig aufgestellt sein - nach innen und nach außen. Daran arbeiten wir gemeinsam.

E. Welches sind meine zentralen Stärken im Coaching?

Meine Klienten sagen...

emphatisch, nah an der Person, wertschätzend, klar, fokussiert, professionell, glaubwürdig, authentisch, offen, strukturiert, weiß, wovon er spricht, praxisorientiert, darf auch Spaß machen...

Mein Hintergrund...

...16 Jahre Führungserfahrung in verschiedenen Personalleitungsfunktionen. Seit 2001 als systemischer Coach und Berater aktiv. Ein bisschen Lebenserfahrung.

F. Welches sind meine thematischen Schwerpunkte im Coaching?

- Coaching von Führungs- und Nachwuchskräften
- Systemisches Karriere-Coaching
- Berufliche Neuorientierung (New-Placement)
- Transition-Coaching (Onboarding)
- Team-Coaching z.B. in Veränderungssituationen
- Strategisch denken & handeln
- Prozesse strukturieren & leben
- Überzeugend auftreten

G. Welche Coaching-Aufträge nehme ich nicht an?

- Aufträge mit verdeckten, unklaren oder unrealistischen Zielen bzw. Coaching-anliegen.
- Aufträge, bei denen der Coachee nicht die Verantwortung für seinen Lernerfolg übernimmt.

H. Wie sichere ich die Ergebnisse des Coachings ab?

- Klare Auftragsklärung in einem verbindlichen Coaching-Kontrakt (Coachee, Führungskraft, HR-Vertreter, Coach) mit Dokumentation von der Situation über das Ziel bis zu Messgrößen für die Zielerreichung.
- Laufendes Feedback zum jeweiligen Meeting seitens des Coachees.
- Abschlussgespräch mit Kontraktpartner auf Wunsch.

I. In welchen Räumen coache ich?

- Office Rahlstedt Eilersweg 23, Einzelberatung
- Office City Altona Klopstockstraße 8
Einzelberatung- und Teamarbeit mit bis zu 8 Teilnehmern
- Fotos siehe Einblicke in meine Arbeit:
https://coaches.xing.com/profile/Enno_Roehl

J. Neben Coaching biete ich grundsätzlich auch folgende Leistungen an:

- Training, z.B. Motivation, Leadership, Selbstmanagement, Prozessoptimierung Six Sigma, Überzeugend auftreten „Credibility Code“
- Moderation, z.B. Führungsfeedbacks, Teamworkshops, Konfliktsituationen
- Beratung zu HR- insbesondere Talent-Management-Instrumenten

K. Referenzen (Auszug)

Alcontas Steuerberatungsgesellschaft	Hanse Merkur Versicherung
Chanel	Jungglück
Cimbal Consulting	Kühne + Nagel
Daimler	Mühlenhoff+Partner
Deutsche Bahn	NORD/LB
Dohrn & Timm	O-I Glaspack
Doerken Service	Otto Group
Dussmann	Sternglas
Ergo Group	Sharemac
Euler Hermes	Tchibo Frisch Röst GmbH
Eppendorf AG	Weischer Media
FreeNow	u.a.