

Profil - Enno Röhl Beratung/Coaching/Training

Dipl. Betriebswirt, Jahrgang 1966
Eilersweg 23
D-22143 Hamburg
Tel: +49 (0) 1724149665
roehl@er-meisterwerk.de
www.meisterwerk-managementberatung.de



„Probleme löst man nicht mit der Fokussierung auf die Problemsuche. Im Vordergrund steht die Frage, was anders, besser gemacht werden kann. Richtig aufgestellt sein, in Strategie, Prozessen und mit der richtigen Belegschaft, braucht frisches Denken. Als erfahrene Führungskraft und Experte für Personalmanagement schaffe ich Verbindungen und Verbindlichkeit zwischen Mensch und Organisation. Umsetzung betrachte ich dabei als hohen Wert. Sie erhalten von mir ein Leistungsversprechen für berechenbaren und sichtbaren Nutzen für alle Beteiligten.“

Kompetenzfelder

Strategisch denken & handeln

- - Strategieplanung umsetzen. Workshops z.B. als Jahresauftakt „Von der Strategie zur konkreten Aufgabe“
- - Strategien klar kommunizieren. Workshops „Kommunikationsplan“, „Sprechfähig sein“
- - Potential managen. HR - Talent und Performance Management und dessen Instrumente zielführend nutzen

Prozesse strukturieren & leben

- - Projekt- und Qualitätsmanagement betreiben. Hilfe zur Selbsthilfe - Training nach Six Sigma
- - Projekte zur Optimierung von Prozessen nachweisbar umsetzen. Einsatz von Six Sigma Methoden
- - Kommunikation in Zeiten der Veränderung optimieren. Workshops und Fallberatung

Persönlich aufgestellt sein & motiviert agieren

- - Coaching von Führungs- und Nachwuchsführungskräften entlang vereinbarter Ziele
- - Beratung in der beruflichen Neuorientierung an der Schnittstelle von Kompetenz, beruflicher Neigung und Nachfragesituation. Coaching und Training für Einzelne oder Gruppen.
- - Überzeugend auftreten und präsentieren. Training „Credibility Code“, „Bewerbungsgespräche führen“, Prozessoptimierung betreiben.

Qualifikationen

- Dipl. Betriebswirt
- Six Sigma zertifizierter Trainer für Prozessoptimierung Black Belt
- Ausgebildeter Systemischer Coach
- NLP – Practitioner und Master – Practitioner
- Zertifizierung 16 PF (Persönlichkeitsfaktoren) Instrument
- Ausbildereignungsprüfung

Erfahrungen und Erfolgsbeispiele

- 16 Jahre Führungserfahrung in verschiedenen Personalleitungspositionen in den Feldern Business-Partner, Personalentwicklung, Personal-Controlling und internationales Talent Management
- Seit 2001 als systemischer Coach und Berater aktiv
- Branchenschwerpunkte im Handel, in der Finanzdienstleistung und in der Industrie (auch international)
- Neustrukturierung von Bereichen (Changemanagement und Neupositionierung der Belegschaft)
- Ausbau eines Werkes zum Zweiproduktstandort (Anlaufqualifizierungsprogramm, Neubewertung Vergütungsstruktur, Konzeption Integrationsprogramm für neue Mitarbeiter)
- Erfolgreiche Umsetzung von Veränderungs- und Restrukturierungsprozessen an zentralen und dezentralen Standorten (Gestaltung von Abbauprogrammen und passende Kommunikationsstrategien)
- Gestaltung von HR Instrumenten (Potenzial- und Recruiting-Assessment-Centern, Leistungsbeurteilungsinstrumenten und Talent Management Prozesse)
- Beratung zu Changemanagement, Vergütung, Qualifizierung und Talentmanagement
- Outplacement Beratung (Team, Individual) vom Bauzeichner bis zum Category Director

Referenzen (Auszug)

Alcontas Steuerberatungsgesellschaft
Daimler AG
DB Cargo
DNVGL – Maritime
ERGO Group
Euler Hermes (Allianz)
Eurofins Deutschland
Kreissparkasse Herzogtum Lauenburg
Kühne+Nagel
Lagardère VIP/SPORTSTRAVEL
Mühlenhoff+Partner Managementberatung
NORD/LB
O-I Glasspack
Otto Group
SAGA Unternehmensgruppe
Tchibo Frisch Röst GmbH
Volkswagen
Weischer Media
ZALANDO